Uppdragsbeskrivning för utvecklingsgruppen

-för de tvärprofessionella samverkansteamen kring psykisk ohälsa/ sjukdom under graviditet och tidigt föräldraskap

För de tvärprofessionella samverkansteamen kring psykisk ohälsa/ sjukdom under graviditet och tidigt föräldraskap finns en ansvarig utvecklingsgrupp med syfte att stötta teamen i sitt samverkansuppdrag. Målet är att det ska finnas välfungerande tvärprofessionell samverkan i alla kommuner och stadsdelar i Region Stockholm för blivande och nyblivna föräldrar med tidigare eller nyupptäckt psykisk ohälsa/ sjukdom för att eftersträva jämlik vård.

Det finns idag 34 tvärprofessionella samverkansteam i Regionen. För mer information om bakgrund och teamens uppdrag se Tvärprofessionella samverkansteam - Kunskapsstöd för vårdgivare (kunskapsstodforvardgivare.se)

Det är önskvärt att utvecklingsgruppens medlemmar speglar de verksamheter som finns i de tvärprofessionella samverkansteamen med representanter från mödra- och barnhälsovården, vuxen- och barnpsykiatrin samt socialtjänsten. Vid behov av kontakt se kontaktuppgifter nedan.

Utvecklingsgruppen ansvarar för att

- förvalta och utveckla arbetet i de tvärprofessionella samverkansteamen och även inkludera ny forskning och evidens.
- uppdatera informationen om de tvärprofessionella samverkansteamen på Kunskapsstöd för vårdgivare vid behov. BHV-enheten ansvar för att publicera uppdateringar.
- utse två kontaktpersoner inom gruppen, en från MHV-enheten och en från BHV-enheten, som HSF kan kontakta i frågor som rör samverkansteamen.
- i samarbete med HSF hålla kontaktlistan över aktuella gruppledare, verksamhetschefer och kontaktpersoner på MHV- respektive BHV-enheten uppdaterad.
- uppdragsbeskrivningen för gruppledare hålls uppdaterad (se Bilaga 1 – *Uppdragsbeskrivning för tvärprofessionella gruppledare*).
- utgöra kontaktpersoner för gruppledare som är i behov av stöd
- tillhandahålla handledning för gruppledare vid behov.

- planera och genomföra en gruppledarträff årligen, gärna på våren när statistiken från HSF är sammanställd och aktuell.
- planera och genomföra en utbildningshalvdag inom temat ”sköra familjer” på hösten vartannat år för alla deltagare i de tvärprofessionella teamen.
- via utvecklingsgruppens årliga digitala enkät följa upp hur grupperna fungerar och deras behov/önskemål om stöd och utbildning framöver (se Bilaga 2 - *Underlag för digital enkät*)
- genomföra regelbundna möten med utvecklingsgruppen minst 2 ggr/år (se Bilaga 3 – *Agenda för utvecklingsgruppens återkommande möten*).

Ansvaret för gruppledarlistan och utvecklingsgruppens möten roterar mellan MHV- och BHV-enheterna i perioder om två år.

Kontakt

Vid frågor tas i första hand kontakt med antingen:

- Mödrahälsovårdsenheten mhvenheten@regionstockholm.se
- Barnhälsovårdsenheten bhvenheten@regionstockholm.se

Bilagor

Bilaga 1 – Uppdragsbeskrivning för tvärprofessionella gruppledare
Bilaga 2 – Underlag för digital enkät
Bilaga 3 – Agenda för utvecklingsgruppens återkommande möten.

Bilaga 1 – Uppdragsbeskrivning för tvärprofessionella gruppledare

Uppdragsbeskrivning för gruppledare i de tvärprofessionella samverkansteamen kring psykisk ohälsa/ sjukdom under graviditet och tidigt föräldraskap

Enligt förfrågningsunderlagen för Barnmorskemottagningarna (BMM) och barnavårdscentralerna (BVC) ska mottagningarna delta i de tvärprofessionella samverkansteamen kring psykisk ohälsa/sjukdom under graviditet och tidigt föräldraskap. Hälso- och sjukvårdsförvaltningen (HSF) ersätter den vårdgivare som tillhandahåller en gruppledare med en fast summa för varje genomfört möte i det tvärprofessionella samverkansteamet. I ersättningen ingår allt arbete som är förknippat med uppdraget. Ersättningen utgår endast till vårdgivare inom BMM och BVC. Särskild överenskommelse görs mellan HSF och vårdgivaren.

Vårdgivaren ansvarar för att gruppledaren ges tillräcklig tid för att utföra sitt uppdrag.

Se vidare information ”Tvärprofessionella samverkansteam - samverkan kring psykisk ohälsa/sjukdom under graviditet och tidigt föräldraskap” på kunskapsstöd för vårdgivare angående bland annat syfte, målgrupp, struktur och organisation samt underlag för dokumentation. Tvärprofessionella samverkansteam - Kunskapsstöd för vårdgivare

Uppdragsbeskrivning för Gruppledare i Region Stockholm:

- Gruppledaren ansvarar för att hålla samman det tvärprofessionella samverkansteamet genom att kalla till, leda och dokumentera gruppens möten. Varje verksamhet som ingår ansvarar för att skicka en representant till teamet. *Se nedan - När en verksamhets representant saknas vid upprepade tillfällen.*
- Gruppledaren behöver inte ha någon specialkunskap om de andra verksamheternas uppdrag och kompetens, men ska ha förmåga att hålla ihop representerade verksamheter och bjuda in alla parter.
- Gruppledaren ansvarar för att introducera nya deltagare i sin grupp. *Se nedan - Introduktion av nya gruppdeltagare i teamet.*
- Gruppledare bör delta i gruppledarträff som anordnas av utvecklingsgruppen varje år, fortbildande utbildning inom temat ”sköra familjer” vartannat år och få stöd och handledning i sitt uppdrag som gruppledare.
- Gruppledaren ansvarar för att samla in statistik från sitt team i enlighet med Hälso- och sjukvårdsförvaltningens (HSF) anvisningar.
- Om gruppledaren avslutar sitt uppdrag eller ny gruppledare tillsätts ska:

1. gruppledaren meddela sin chef för eventuell överflyttning av ansvaret till annan person på samma mottagning alternativt att någon annan i teamet tar vid.
2. mottagningen som har uppdraget för gruppledarskapet meddelar ansvarig på HSF samt utvecklingsgruppen.
3. gruppledaren, om möjligt, kvarstanna tills ersättare tillsats.
4. ny överenskommelse görs med HSF i de fall grupledarskapet övertas av person på en annan mottagning. Informera även utvecklingsgruppen om gruppledarbytet.

God samverkan är ett gemensamt ansvar

Gruppledarens ansvar är att ge möjlighet till god samverkan genom tydlighet och struktur vad gäller ramar inom teamet och en tydlighet kring målgrupp, målsättning och syfte för teamet. Alla teamdeltagare ansvarar gemensamt för att en god samverkan främjas. Alla deltagares bidrag är lika viktiga. Den som drar ett ärende ska inte bli ifrågasatt. Alla deltagare ska mötas med respekt och med realistiska förväntningar på varandra. Teamdeltagarna bidrar med kunskap från sin disciplin och fungerar som en konsultativ plattform med sin samlade kompetens. Teamets deltagare får en ökad gemensam förståelse för skörhet och risker i dessa familjer samt tänkbart stöd från olika verksamheter.

Introduktion av nya gruppdeltagare i teamet

När en ny gruppdeltagare börjar behöver gruppledaren se till att representanten får tillgång till information om arbetet i teamet och hänvisa till:

- Kunskapsstöd för vårdgivare: Tvärprofessionella samverkansteam - Kunskapsstöd för vårdgivare
- Film från konferensen Värna våra yngsta om samverkansteamens arbete: http://anhoriga.se/nkaplay/varna-vara-yngsta-2019/tvarprofessionell-samverkan-i-praktiken-tva-modeller/
- BVC-podden avsnitt 111: Psykiskt sjuka föräldrar: Samarbetet som kan hjälpa

När en verksamhets representant saknas vid upprepade tillfällen

Ibland händer det att representanter uteblir från möten vid upprepade tillfällen, vilket påverkar teamets möjlighet till samverkan. Då behöver du som gruppledare följa upp detta (att ringa kan vara mer verksamt än att skicka e-post). Varje deltagare i teamet bör ha en utsedd ersättare vid sjukdom eller pga annan frånvaro:

1. Kontakta representanten och vid behov ansvarig chef.
2. Har verksamheten förstått sin roll? Se Introduktion av nya gruppledare ovan.
3. Kontakta MHV/BHV-enheten vid behov av ytterligare stöd, se kontaktuppgifter nedan.
4. MHV/BHV-enheten kontaktar representantens chef. Om psykiatrins representant saknas kontaktas barnsamordnaren för psykiatrin.
5. MHV/BHV-enheten kontaktar HSF när uteblivande verksamhet kommer från BVC eller BMM.

Kontakt

- Mödrahälsovårdsenheten mhvenheten@regionstockholm.se
- Barnhälsovårdsenheten bhvenheten@regionstockholm.se

Utvecklingsgruppen för de tvärprofessionella teamen
2022 05 17

Bilaga 2 – Underlag för digital enkät

Årlig enkät till gruppledare för tvärprofessionella teamen - komplement till den statistik som HSF samlar in.

Utvecklingsgruppens uppgift är bidra till att utveckla och stödja arbetet i de tvärprofessionella teamen. För att kunna göra det på bästa sätt behöver vi med jämna mellanrum veta hur ni upplever att arbetet i era grupper fungerar. Tanken är att skicka ut enkäten årligen och att den ska utgöra ett komplement till den uppföljning som Hälso-och sjukvårdsförvaltningen gör. Tack för att ni tar er tid att svara.

1. Ange förnamn, efternamn, e-post och arbetsplats (”kontaktformulär”)

2. Ange vilken tvärprofessionell grupp du leder.

3. I vilken form har ni genomfört mötena under senaste året? (flervals)
   - Fysiska möten
   - Digitala möten
   - Inga möten alls
   - Annan form, kommentera gärna (fritext-svar)

4. Vilka har initierat nya ärenden i er grupp under senaste året? (flervals)
   - BMM antal ärenden: _____
   - BVC antal ärenden: _____
   - BUP antal ärenden: _____
   - Vuxenpsykiatrin antal ärenden: _____
   - Socialtjänsten antal ärenden: _____
   - Annan såsom t ex kvinnoklinik eller beroendeenhet, ange gärna vilken verksamhet (fritext-svar) och antal ärenden: _____

5. Hur fungerar samverkan mellan de representerade professionerna?
   - Mycket bra
   - Bra
   - Mindre bra

   Kommentera gärna (Fritext-svar)

6. Beskriv eventuella utmaningar som förekommer inom arbetet i gruppen och/eller kring olika ärenden.

   Fritext-svar

7. Varje år anordnar utvecklingsgruppen en gruppledarträff i september. Vad har du för behov av utbildning/information på kommande gruppledarträff?

   Fritext-svar

8. Utvecklingsgruppen har under hösten 2021 anordnat handledning i mindre grupp för gruppledare som uttryckt önskemål om stöd. Har du behov av stöd i din gruppledarroll framöver?
   - Nej
   - Ja

   Om ja, kommentera gärna (fritext-svar)

9. Vartannat år anordnar utvecklingsgruppen en bredare utbildningsinsats som vänder sig till alla deltagare i de tvärprofessionella grupperna. Har du och deltagarna i gruppen några önskemål kring teman för kommande utbildningsinsats?

   Fritext-svar

Bilaga 3 – Agenda för utvecklingsgruppens återkommande möten

Agenda

- Ordförande och sekreterare
- Presentationsrunda och uppdatering av utvecklingsgruppens kontaktlista vid behov.
- Övriga frågor inklusive eventuella nyheter inom respektive verksamhet som kan vara av intresse för gruppen.
- Genomgång av förgående protokoll
- Dagens agenda
- HSF (nyheter, statistik, uppdatering av listan med gruppledare, bjuda in HSF).
- Uppföljning av grupperna – behov av stöd till någon grupp? Avsaknad av gruppledare, avsaknad av någon verksamhet i grupperna, etc?
- Kommande utbildning gruppledare (ansvariga, innehåll, inbjudan, etc)
- Kommande utbildning för alla deltagare (ansvariga, innehåll, inbjudan, etc)
- Uppdatering av texter/dokument
- Övriga frågor
- Nästa möte datum, tid och ansvariga

/Utvecklingsgruppen för tvärprofessionella samverkansteam kring psykisk ohälsa/sjukdom under graviditet och tidigt föräldraskap